

平成31年度公立大学法人公立はこだて未来大学障害者就労施設等からの物品等の調達方針

1 目的

この方針は、国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進に関する法律（平成24年法律第50号）（以下「障害者優先調達推進法」という。）第6条の規定に基づき、障害者就労施設等からの物品および役務（以下「物品等」という。）の調達の推進を図ることにより、障害者の自立の促進に資することを目的とする。

2 調達の対象となる障害者就労施設等

この方針の対象となる障害者就労施設等は、以下の事業所等のうち、函館市、北斗市、七飯町に所在する事業所等とする。

- (1) 障害者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律（平成17年法律第123号）に基づく事業所等
 - ア 障害者支援施設
 - イ 地域活動支援センター
 - ウ 生活介護事業所
 - エ 就労移行支援事業所
 - オ 就労継続支援事業所（A型・B型）
- (2) 障害者基本法（昭和45年法律第84号）第18条第3項の規定に基づき国および地方公共団体の助成を受けている事業所（小規模作業所）
- (3) 障害者優先調達推進法施行令（平成25年政令第22号）第1条第2号に規定する事業所（重度障害者多数雇用事業所）
- (4) 障害者の雇用の促進等に関する法律（昭和35年法律第123号）（以下「障害者雇用促進法」という。）に基づく事業所等
 - ア 障害者雇用促進法第44条第1項に規定する事業所（特例子会社）
 - イ 障害者雇用促進法第74条の2第3項第1号に規定する者（在宅就業障害者）
 - ウ 障害者雇用促進法第74条の3第1項に規定する団体（在宅就業支援団体）

3 対象物品等および目標

対象となる物品等は、本学が契約によって調達する物品および役務のうち、障害者就労施設等が受注することが可能なものとする。また、これらの物品等について、可能な限り前年度実績以上の調達を行うこ

とを目標とする。

4 調達推進方法

(1) 物品等の情報提供

発注の円滑化を図るため、障害者就労施設等が提供する物品等について情報を収集し、各部局等への情報提供に努めるものとする。

(2) 随意契約による物品等の調達

障害者就労施設等から物品等の調達を行うときは、公立大学法人公立はこだて未来大学契約事務規程第6章第29条の1第11項の規定による随意契約を積極的に活用するものとする。

5 調達実績の公表

毎年度終了後、障害者就労施設等からの物品等の調達実績を取りまとめ、調達実績があった場合は、本学ホームページ上に掲載する。