



ミライケータイプロジェクト

Future Mobile Phone Project

3大学合同

ミライ性

助け合い

未来大：池田呼人，五戸李音，佐々木翔太，竹下昂佑，田邊郁穂，出口大夢，中嶋光，仲山芳古，野村歩夢，古川智士，松井威，渡辺翔太
神奈工：池田弓月，上杉涼，上條和，小池隼太，古川優汰，柴田悠太，堤大樹，寺崎廣輝，成瀬皓，堀井祐志，松本妃奈，宮澤竜輝，武藤優輝，福田光佑
法政大：秋庭颯大，井上響，石川綾香，関遼太郎，中島佑輔，児玉貴弘，山田未来，津覇太希，後藤和樹

概要 Overview

本プロジェクトは、公立はこだて未来大学（未来大），神奈川県立工科大学（神奈工），法政大学（法政大）の3大学合同で取り組むプロジェクトである。ミライケータイの目的として“ミライの日常を創り出す”というミライ性に基づいたモバイルサービスの企画，開発，ビジネスモデルの構築を行う。今年度は，3つのサービスを提案する。また，“助け合い”をスローガンのもと自分のことだけでなく他人の役割まで“圧倒的自分事”として取り組みチーム一丸となって作業を進めている。

This project is a joint effort of three universities: Future University Hakodate, Kanagawa Institute of Technology, and Hosei University. The purpose of Mirai Keitai is to plan, develop, and build a business model for mobile services based on the (Mirai-sei, ミライ性) of creating the everyday in the future. This year, we will be proposing Under the slogan of "helping each other," the team is working as one to make not only their own role but also the roles of others "overwhelmingly their own."

◆ミライ性 Mirai-sei

ミライの日常を創り出す
Create the everyday in the future.

◆スローガン Motto

助け合い
Helping each other.

開発サービス Services to developed

家族の団らん，会社や学校での会議，雨天時での観光といった日常の様々なシーンをヒントに，新たな日常を我々のサービスが提案・開発する。

Our service proposes and develops a new everyday life, inspired by various everyday scenes such as family gatherings, meetings at work or school, and sightseeing in rainy weather.



離れていても団らんを

Topic Catcher

リアルタイムでトピックをキャッチし会議を円滑に



1本の傘で雨の日にも満足な旅を提供する

目標 Objectives

本プロジェクトでは，“デザイン・開発・ビジネスモデルのそれぞれの観点から機能が考えられており，それぞれのバランスが取れているサービス”が良いサービスだと考えた。この考えを企業報告会までの最終目標とし，達成を目指す。

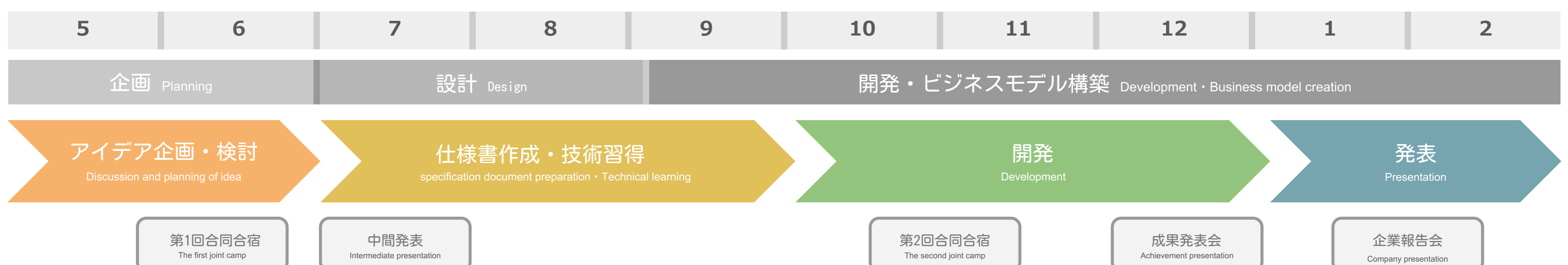
In this project, we considered that a good service is "a service whose functions are considered from the viewpoints by design, development, and business model, and in which each is well balanced." We set this idea as our final objective until the company's debriefing session and aim to achieve it.

◆プロジェクトの最終目標 Project final objective

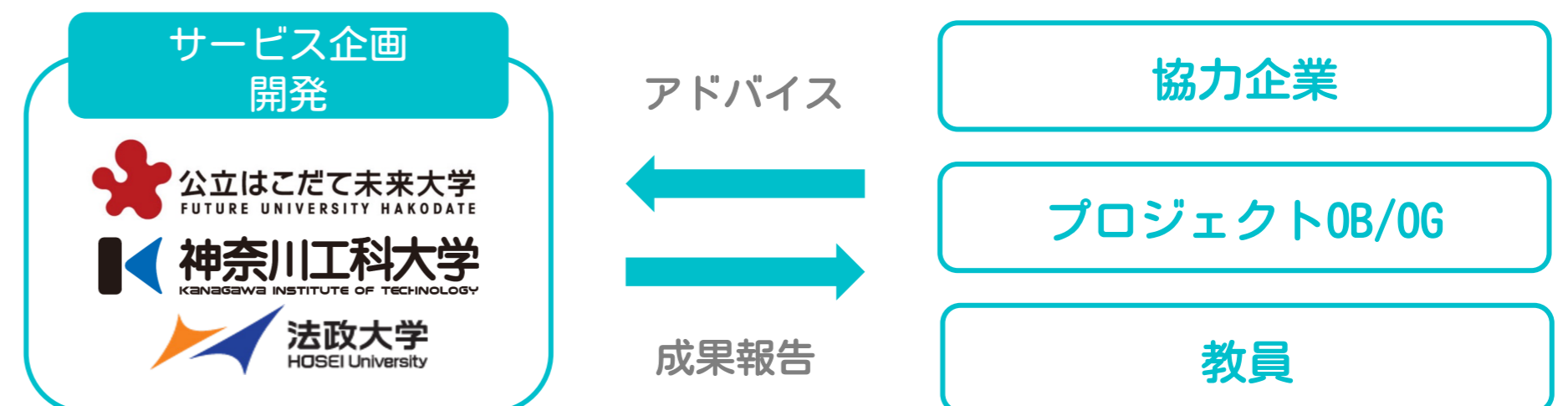
デザイン・開発だけでなく，ビジネスモデルの観点も取り入れた機能を実装する

Implement functions that incorporate the perspectives not only of the design and development, but also of the business model.

スケジュール Schedule



活動体制 Organization



活動 Activity

◆全体での活動 Overall activities

本プロジェクトは，情報の見える化を意識して活動した。プロジェクトの活動を円滑に進めるために，Notionでのガントチャートによるスケジュールの管理や活動方針の決定をした。メンバーがよりチーム全体の課題を把握し改善していくために，課題確認表の作成を行った。定期的にプロジェクト全体で確認・早期対応をすることで，トラブルの未然に防いだ。自分の役割に責任感を持って取り組むことを促すためにイベント毎にチームを組織し，メンバー全員が役職に就く体制を整えた。また会議の回数を増やすことで進捗・問題点の共有を多くした。

We worked with an awareness of information visualization. To ensure that project activities proceeded smoothly, we used Gantt charts in Notion to manage schedules and determine activity policies, and created an issue checklist so that team member could better understand and improve overall team issues. The leadership team and the entire project team regularly checked and responded to problems as early as possible to prevent them from occurring. Teams were organized for each event to promote a sense of responsibility for one's own role, and a system was established in which all members held positions. In addition, the number of meetings has been increased to share progress and problems more frequently.

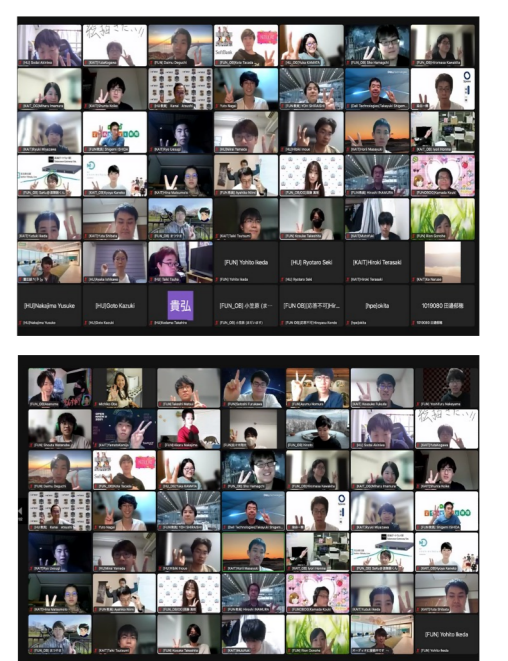
◆サービスグループでの活動 Service group activity

アイデアの企画やブラッシュアップ，使用する技術の選定，開発に向けた仕様書の作成，スクラムでの各プラクティスを実施した。

Planning and brushing up of ideas, selection of technologies to be used, preparation of specifications for development, and implementation of each practice in Scrum.

◆第1回合同合宿 The first joint camp

第1回合同合宿はアイデアのブラッシュアップと，本プロジェクトで開発するサービスの決定という目的のもと実施した。協力企業・OB/OG・教員から助言を受けながら開発するサービスを3つ決定した。会議の進め方や意見のすり合わせ方などを学ぶ貴重な経験を得た。



The first joint camp was held with the objectives of brushing up ideas and deciding on the services to be developed in this project. We decided on three services to be developed while receiving advice from cooperating companies and alumni. It was a valuable experience for us to learn how to conduct meetings and how to coordinate opinions.

◆第2回合同合宿 The second joint camp

第2回合同合宿はサービスの質・サービス開発のスピードを上げるという目的のもと実施した。協力企業・OB/OG・教員にサービス毎で抱えている問題について助言を頂いた。アイスブレイクを行うことで合宿後にも外部の方とコミュニケーションを取りやすい環境を作った。

The second joint training camp was held with the objective of improving the quality of services and the speed of service development. We received advice from cooperating companies, alumni, and professors on problems faced by each service. We created an environment in which it was easy to communicate with external parties after the camp by having an ice-breaker.